

## Die Versicherer als Arbeitgeber

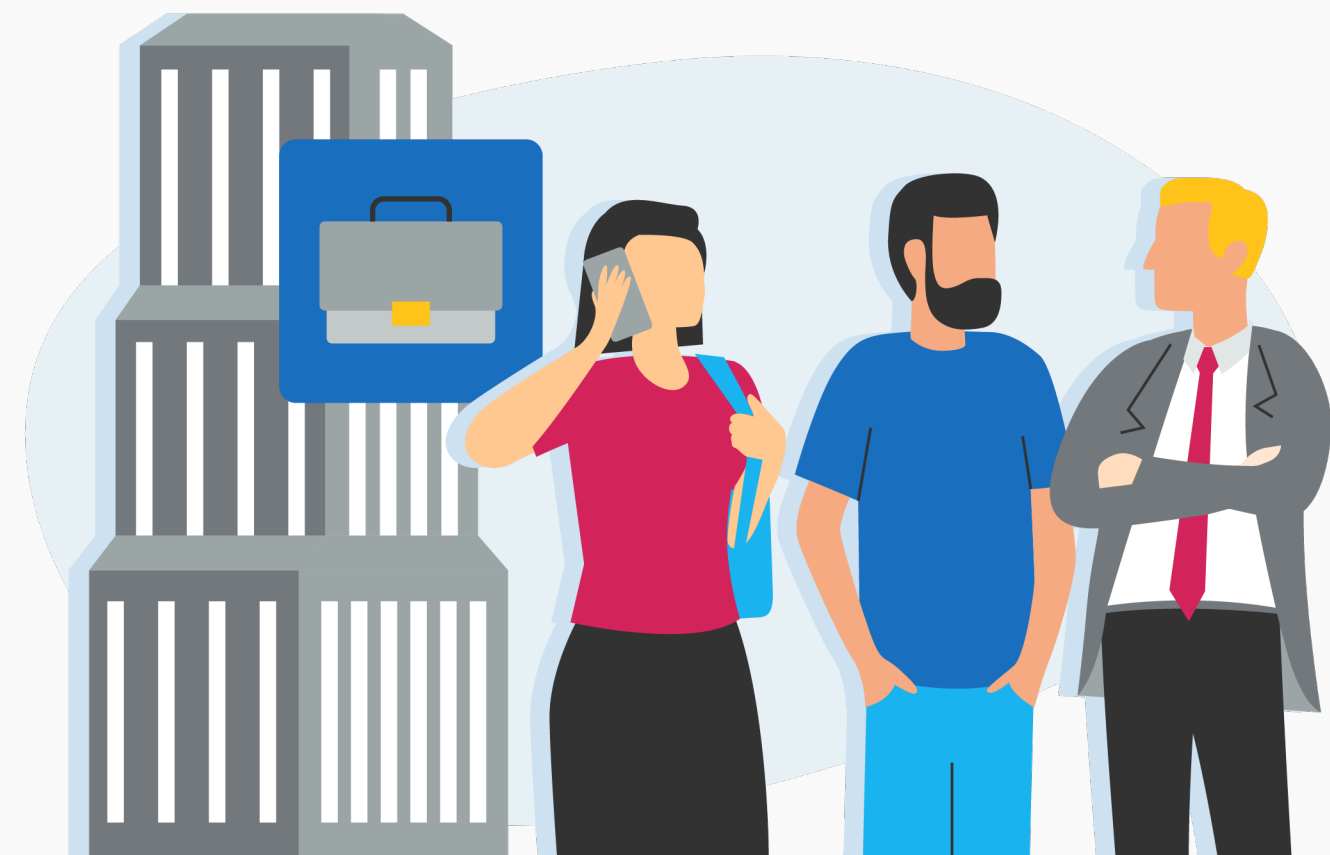
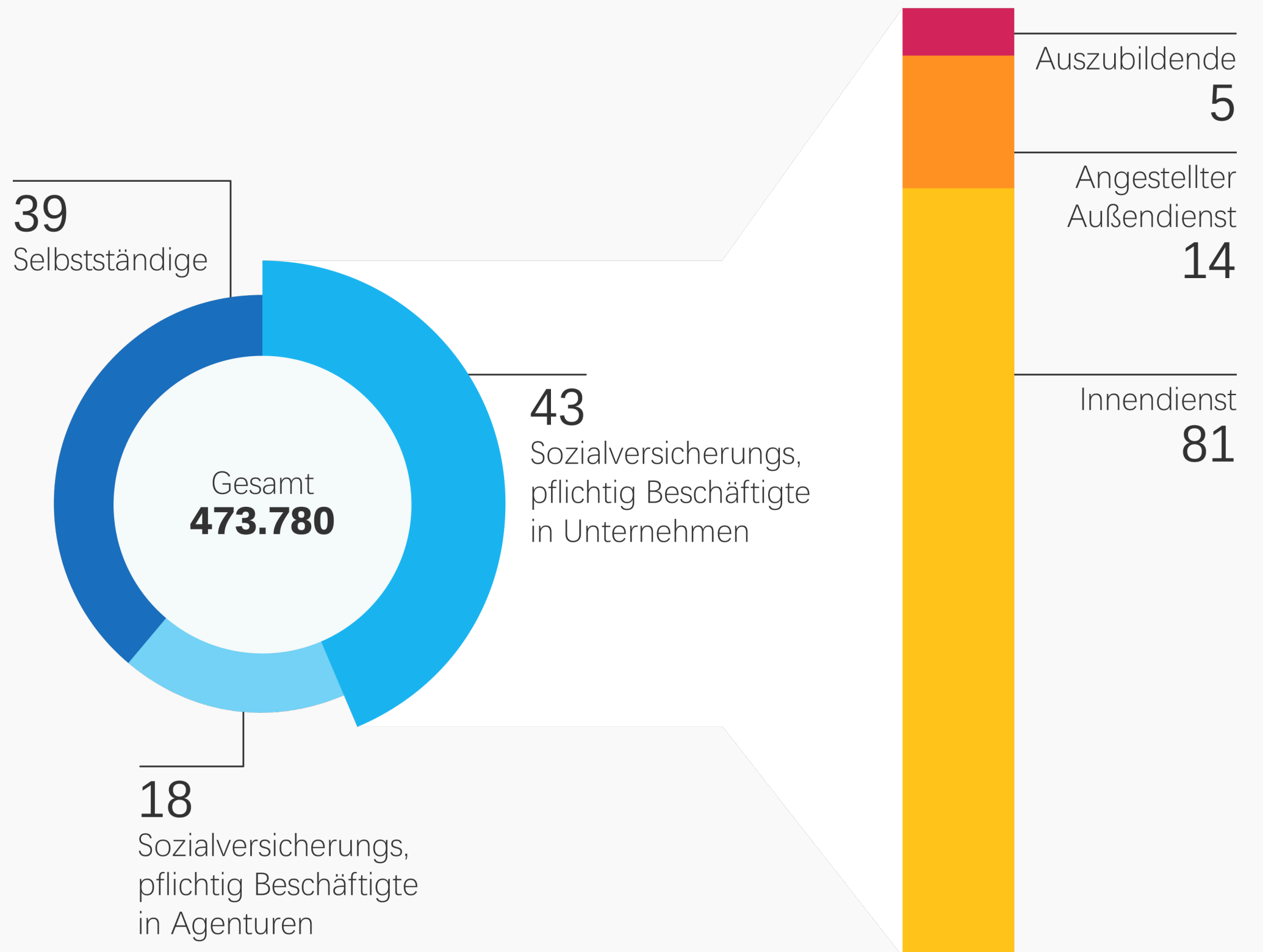
Sozialleistungen und betriebliche Regelungen für den Innendienst

## 01 Die Versicherer als Arbeitgeber

# Versicherungswirtschaft beschäftigt fast eine halbe Million Personen

Rund 474.000 Erwerbstätige sind in der Versicherungswirtschaft tätig. 206.800 davon arbeiten bei den Versicherungsunternehmen.

Beschäftigte in der Versicherungswirtschaft und in den Versicherungsunternehmen (in %)

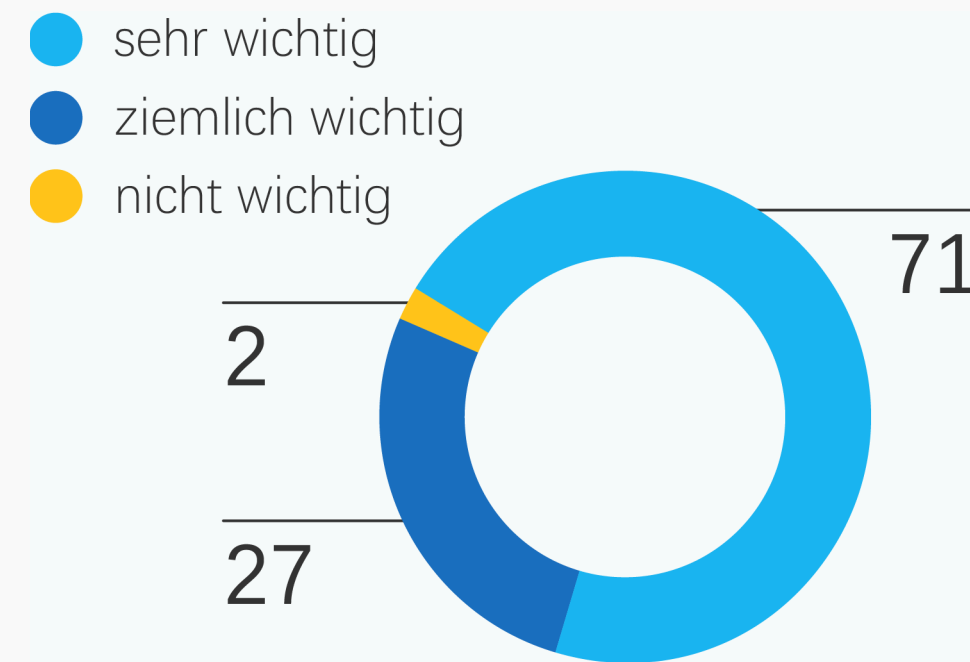


02 Allgemein

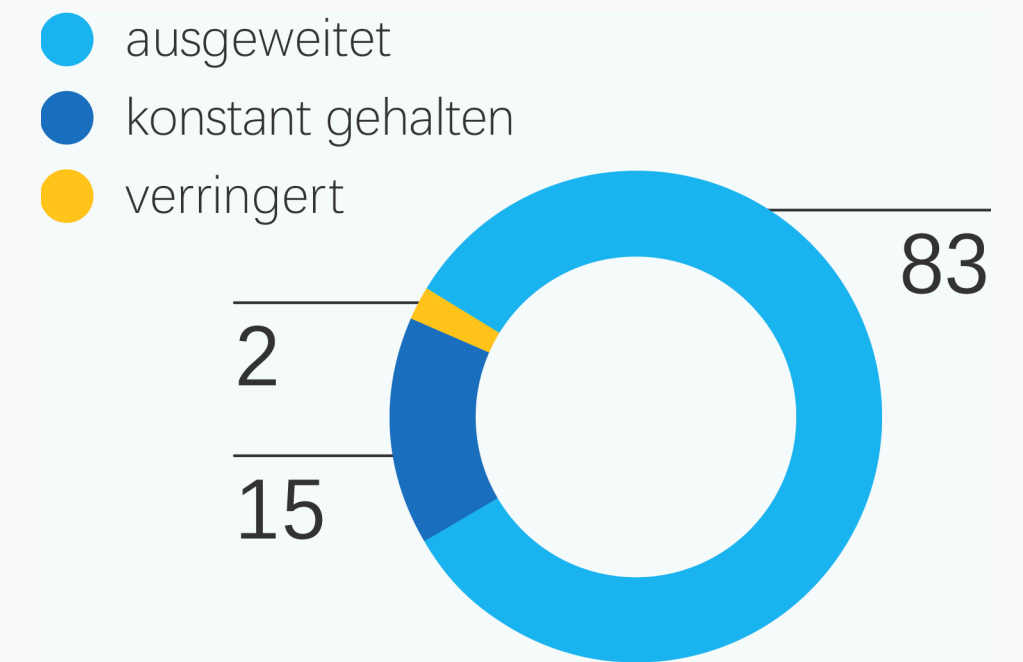
# Sozialleistungen haben bei den Versicherern einen hohen Stellenwert



Stellenwert von Sozialleistungen im Unternehmen (in %)



Entwicklung des Angebots von Sozialleistungen in den letzten 5 Jahren (in %)



## Ziel der Sozialleistungen im Unternehmen



### 03 Altersversorgung

# Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) ist wichtiges Benefit für die Beschäftigten

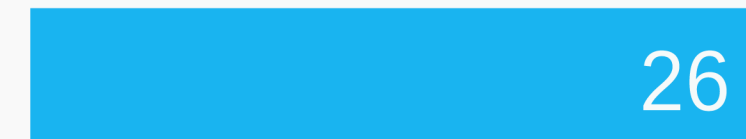
Zusätzlich zur gesetzlichen oder privaten Altersversorgung bietet die Mehrzahl der Versicherungsunternehmen ihren Beschäftigten eine arbeitgeberfinanzierte bAV an.



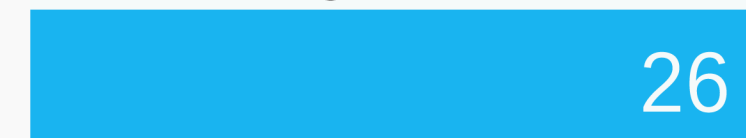
## Angebot an Altersversorgung/Betriebsrente (in %)

Offenes System  Geschlossenes System

Direktzusage



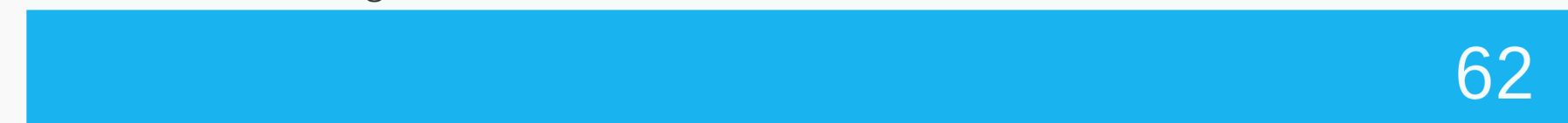
Unterstützungskasse



Pensionskasse



Direktversicherung



Pensionsfonds





### 03 Altersversorgung

# Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) ist wichtiges Benefit für die Beschäftigten

Zusätzlich zur gesetzlichen oder privaten Altersversorgung bietet die Mehrzahl der Versicherungsunternehmen ihren Beschäftigten eine arbeitgeberfinanzierte bAV an.



## Angebot an Altersversorgung/Betriebsrente (in %)

Offenes System  Geschlossenes System

Direktzusage



Unterstützungskasse



Pensionskasse



Direktversicherung

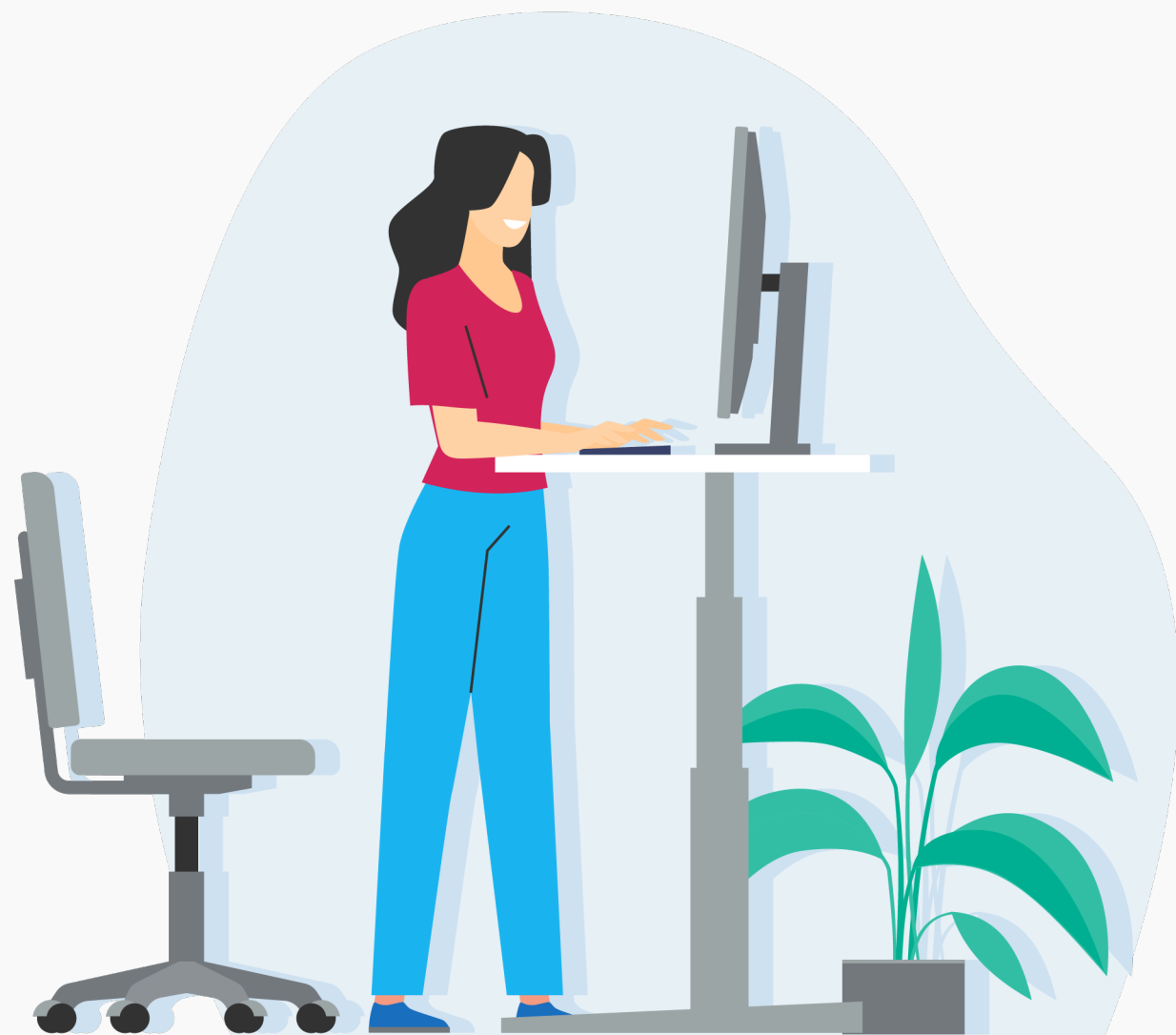


Pensionsfonds

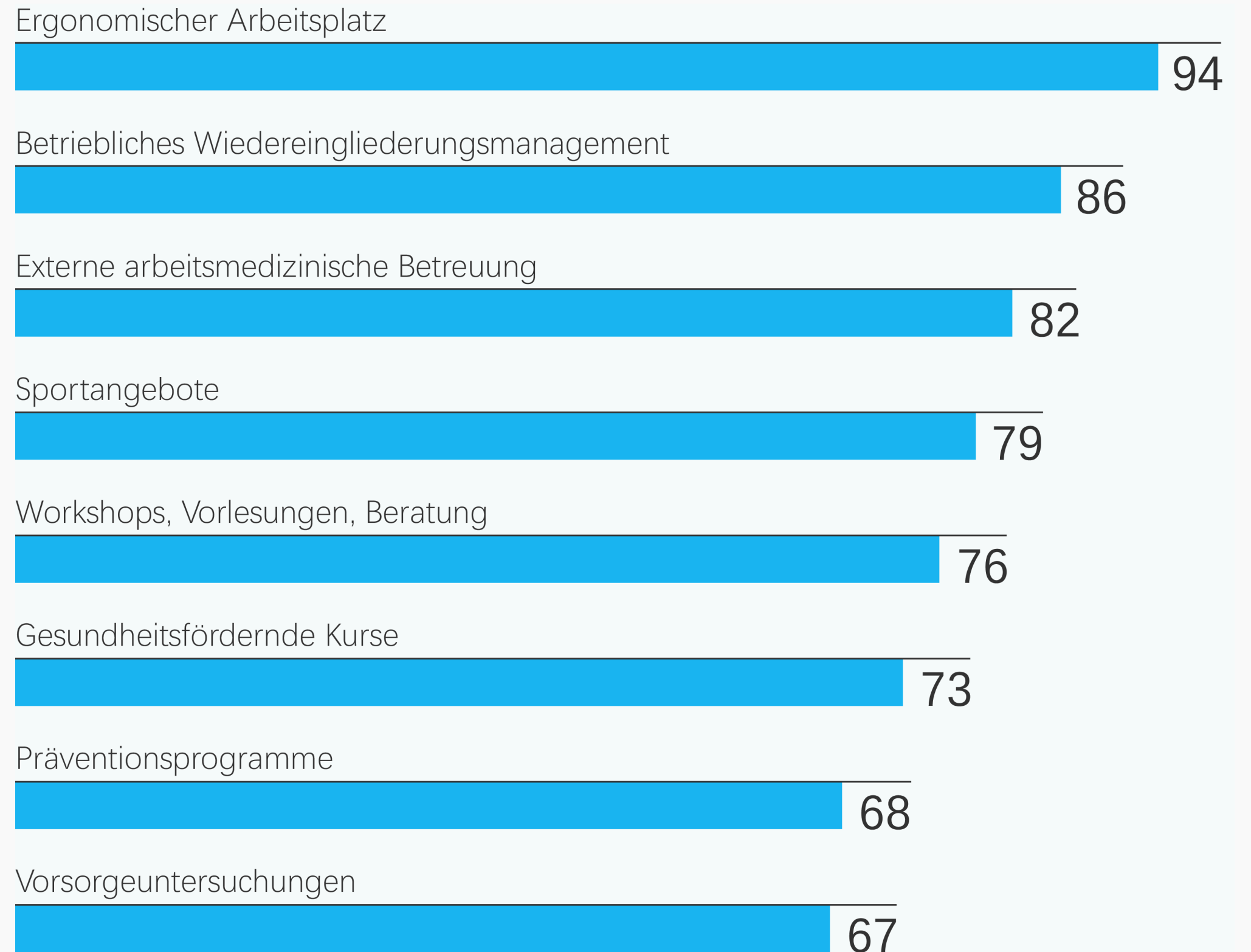


04 Gesundes Arbeiten

# Die Versicherer kümmern sich um die Gesundheit ihrer Beschäftigten



## Angebot an betrieblichem Gesundheitsmanagement (BGM, in %)



05 Betriebliche Sozial- und Suchtberatung

# Die Versicherer als Arbeitgeber unterstützen ihre Beschäftigten

Zwei Drittel der Versicherungsunternehmen bieten ihren Beschäftigten die betriebliche Sozial- und Suchtberatung an.



## Betriebliche Sozial- und Suchtberatung in Unternehmen (in %)

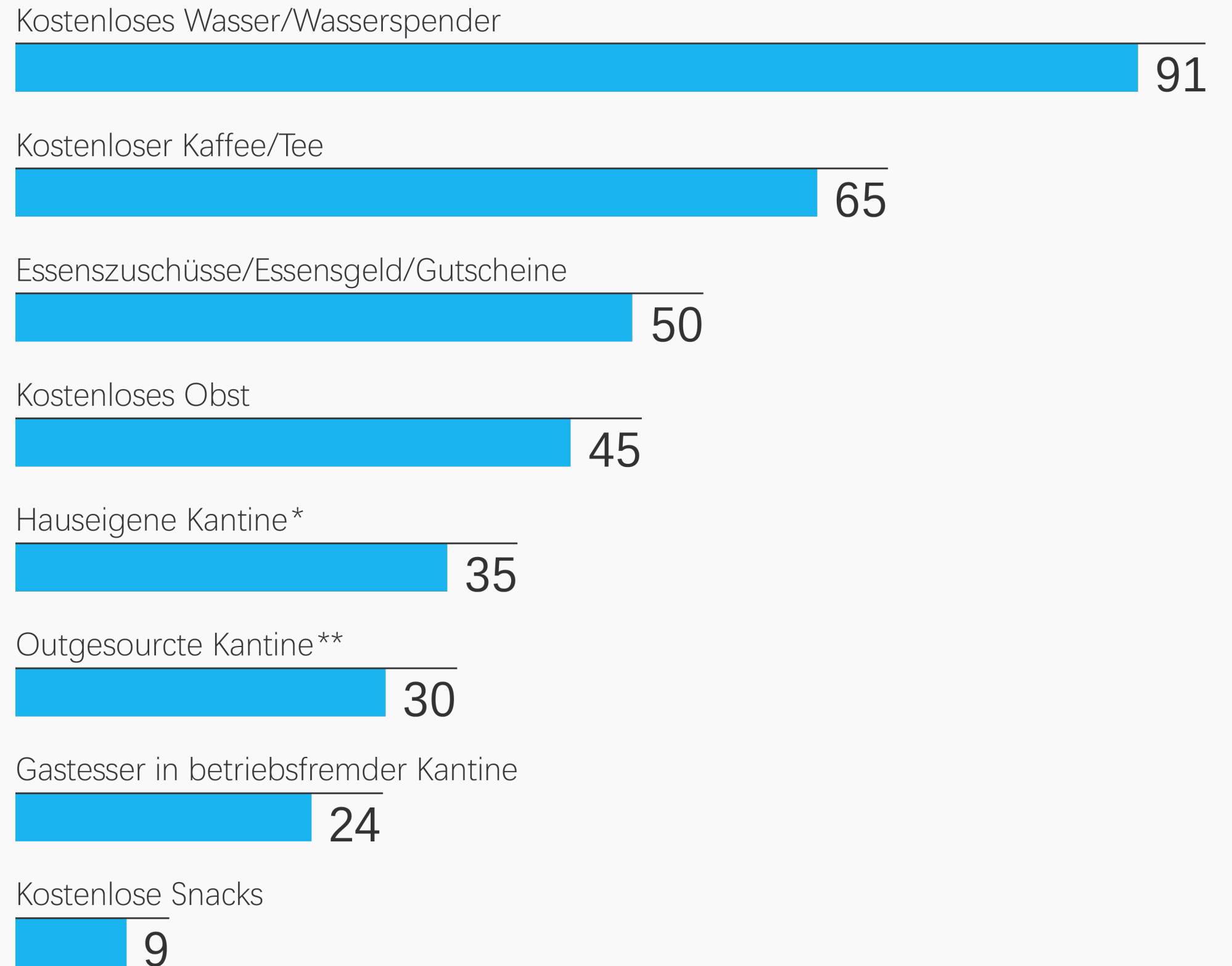


## 06 Verpflegung

# 60 % der Unternehmen haben eine hauseigene oder outgesourcte Kantine

Das Angebot an Verpflegung reicht von kostenlosem Wasser bis zum Gratis-Eis.

### Speisen/Getränke/Verköstigung (in %)



Mehrfachnennungen möglich

\* Kantine wird von eigenen Mitarbeitern betrieben; \*\* Kantine wird vom Caterer betrieben

07 Beruf und Familie

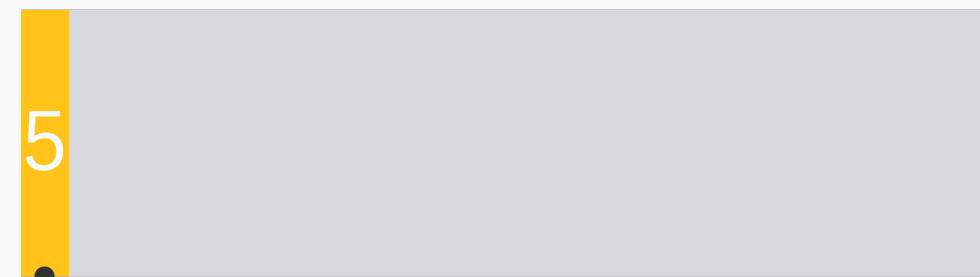
# Die Work-Life-Balance ist für die Beschäftigten sehr wichtig

Die Angestellten der Branche haben neben dem gesetzlichen Anspruch auf dreijährige Elternzeit einen tariflichen Anspruch auf weitere sechs Monate.

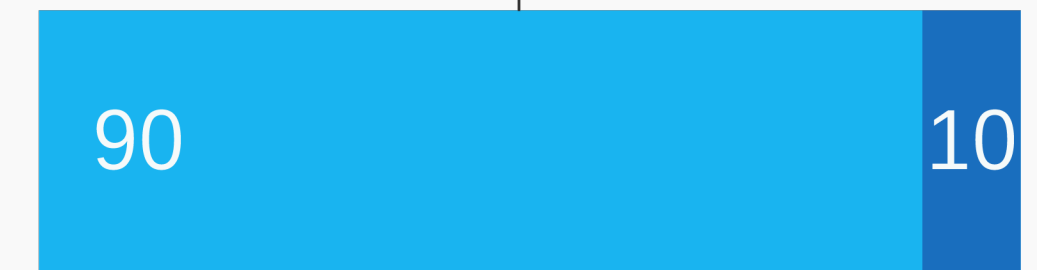
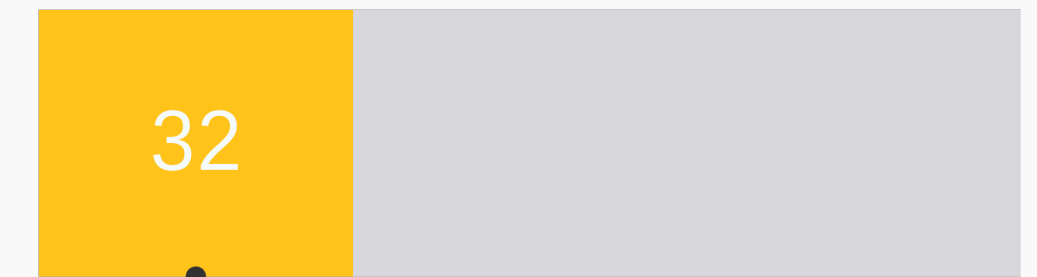


## Beschäftigte in Elternzeit oder Teilzeit (in %)

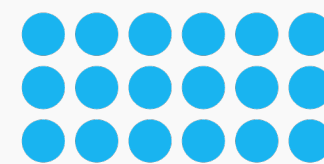
Beschäftigte in Elternzeit



Beschäftigte in Teilzeit während der Elternzeit



Monate im Durchschnitt

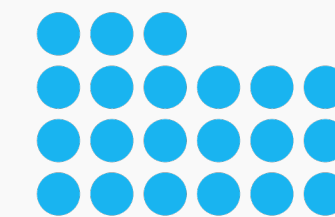


18

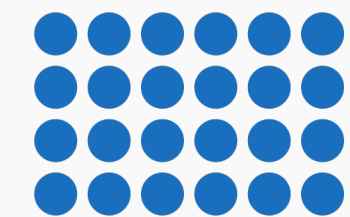


4

Arbeitsstunden im Durchschnitt



21



24

● Frauen

● Männer

07 Beruf und Familie

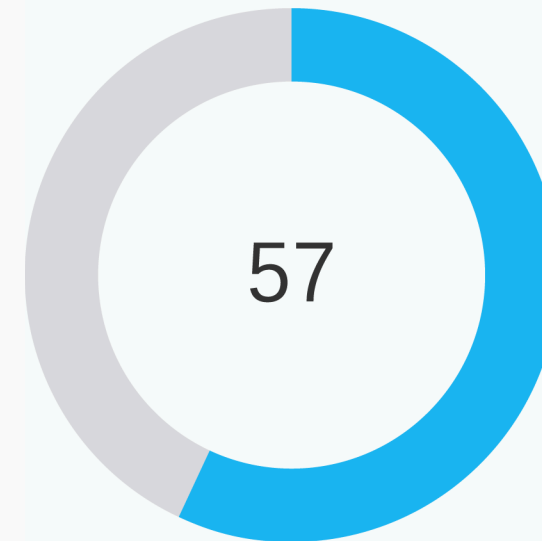
# Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist wichtig

Um Beruf und Familie vereinbaren zu können, ist für viele Eltern eine geeignete Kinderbetreuung notwendig. Die Versicherer als Arbeitgeber unterstützen dabei ihre Beschäftigten.

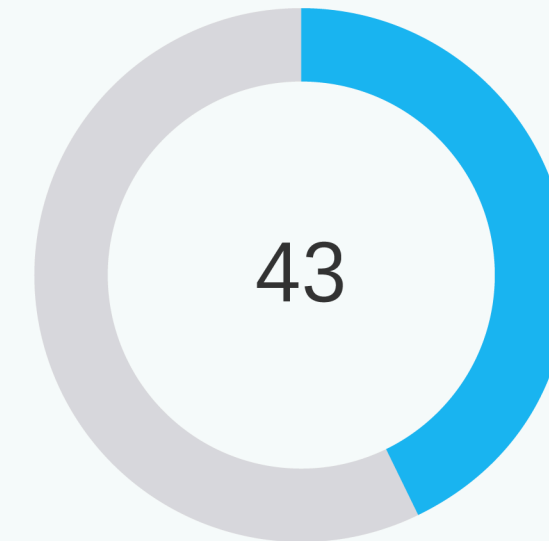


## Kinderbetreuung (in %)

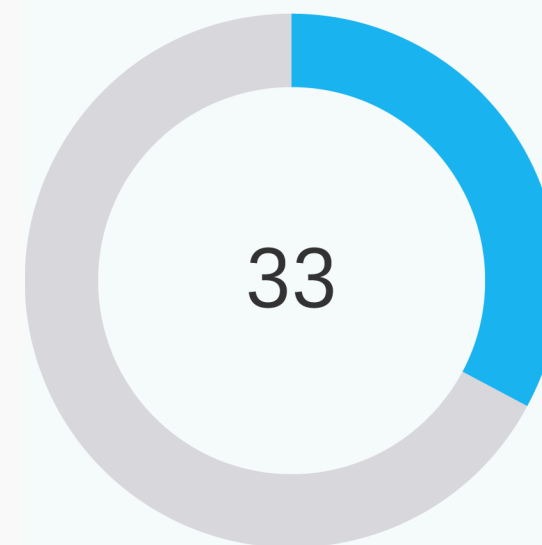
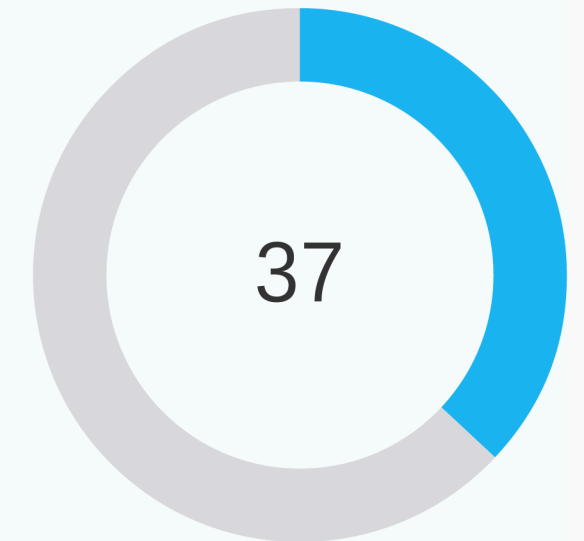
Kinderferienbetreuung



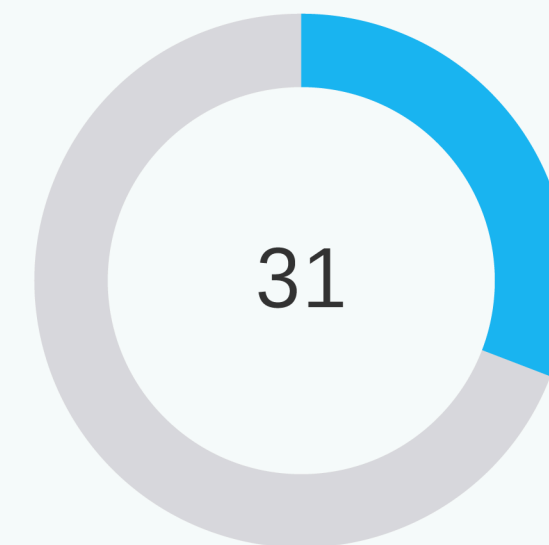
Unternehmenskontingent in externen Kindergärten



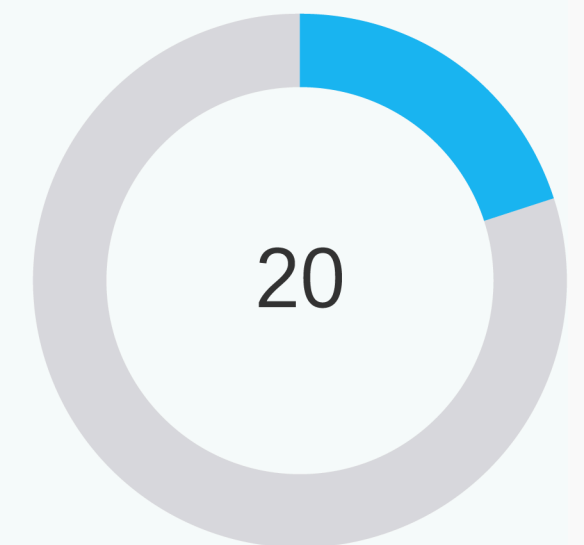
Eltern-Kind-Büro



Zuschüsse zu externen Kindergärten, -krippen



Notfallkinderbetreuung



Betriebskindergarten

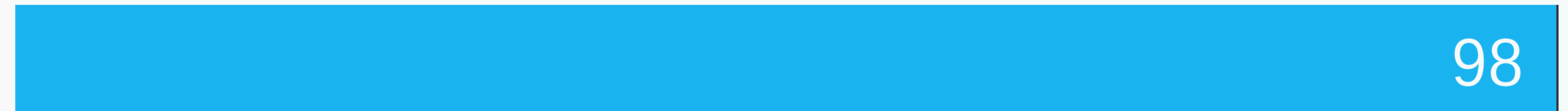
08 Sonstige Zusatzleistungen

# Die Versicherer als Arbeitgeber bieten ein breites Spektrum an Sozialleistungen



Zuwendungen (in %)

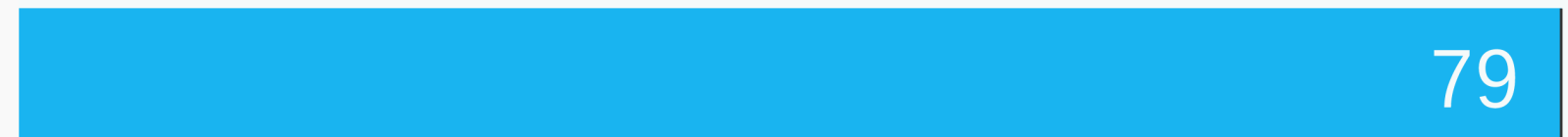
Betriebsfeier/Betriebsausflüge



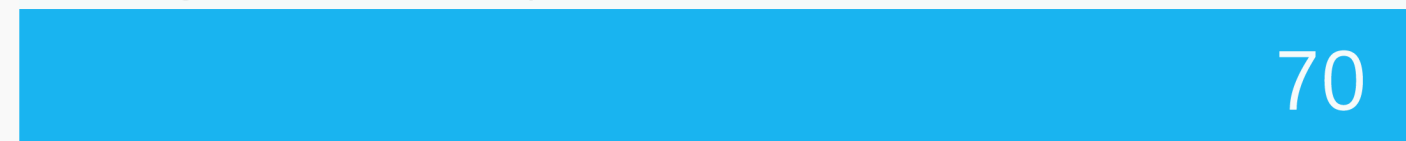
Freistellung bei besonderen Anlässen (über die tarifliche Freistellung hinaus)



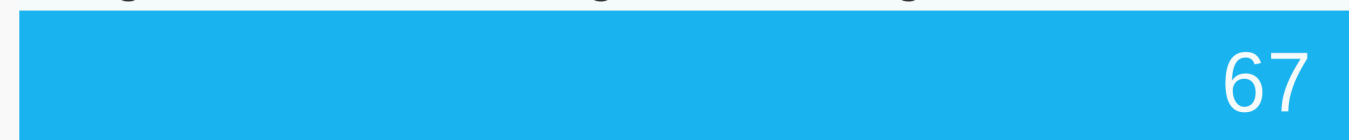
Vermögenswirksame Leistungen



Zahlungen bei Betriebsjubiläen



Zulagen, Beihilfen, freiwillige Zuwendungen für besondere Anlässe (z. B. Geburt, Heirat)





## 08 Sonstige Zusatzleistungen

# Die Versicherer bieten viele Mitarbeitervorteile an

Hoch im Kurs stehen Mitarbeiterrabatte. Häufig gibt es Haustarife beim Abschluss von Versicherungen.



Mitarbeitervorteile (Größe entspricht Häufigkeit der Nennung)



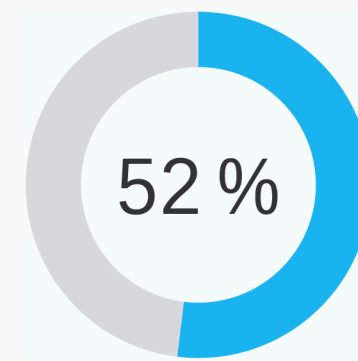


09 Arbeitszeiten und Urlaub

# Weihnachten und Silvester sind tariflich „frei“



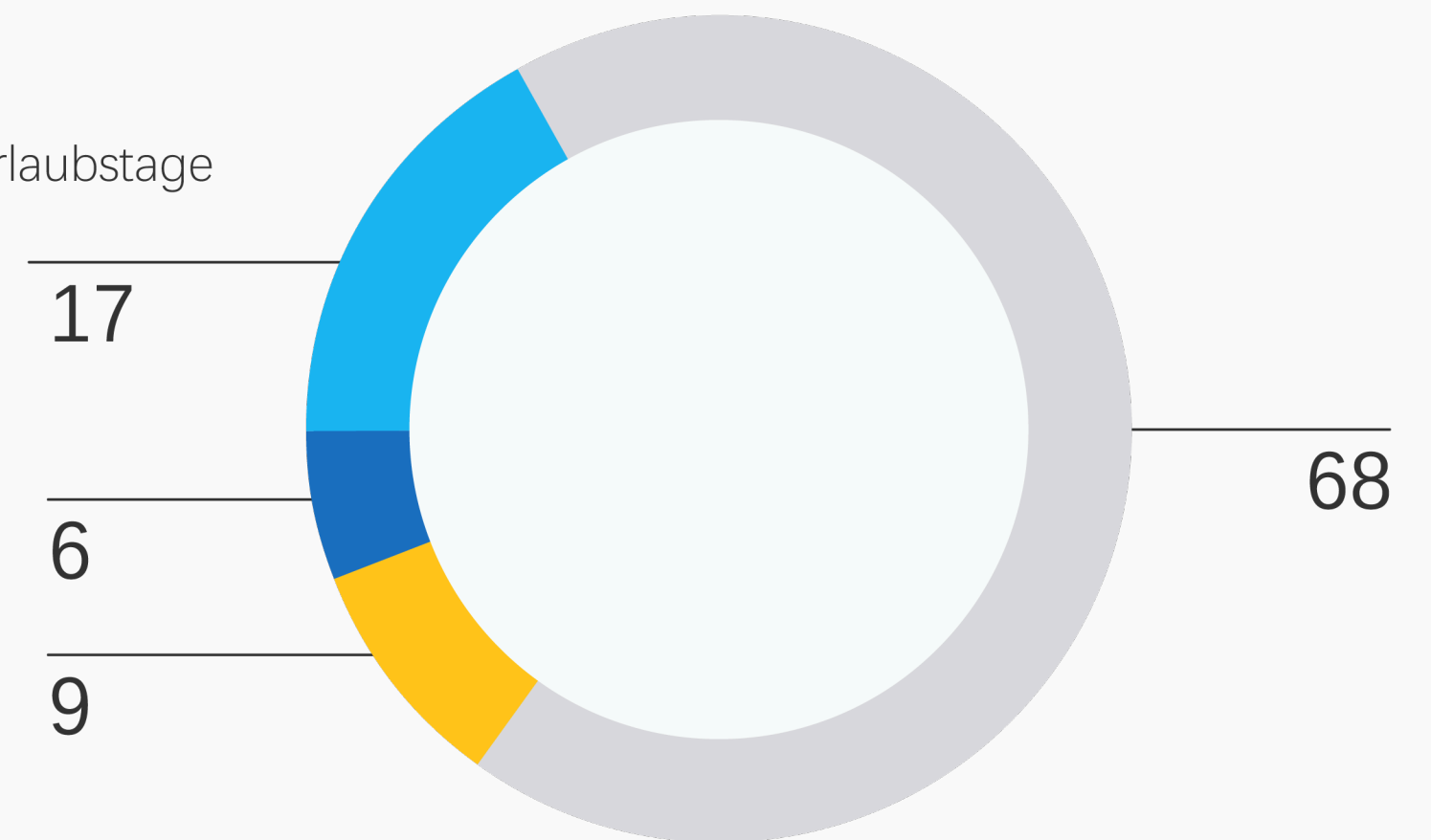
## Arbeitsfreie Tage



... der Unternehmen bieten neben regulärem/tariflichem Urlaubsanspruch weitere arbeitsfreie Tage.

## Zusätzliche Urlaubstage in Abhängigkeit von ... (in %)

- ... Betriebszugehörigkeit
- ... Alter
- ... Sonstiges
- Keine zusätzlichen Urlaubstage

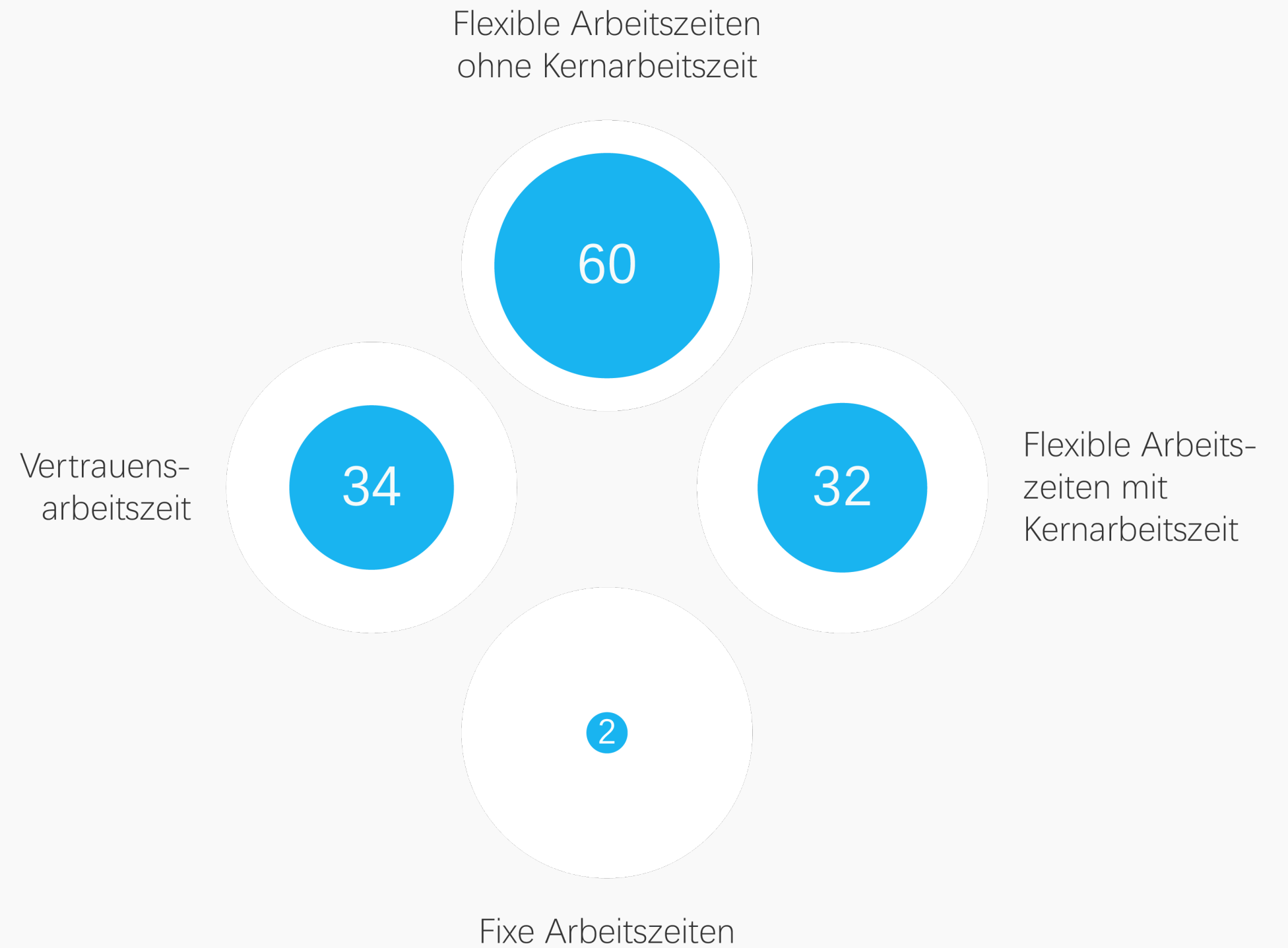


09 Arbeitszeiten und Urlaub

# Arbeitszeitflexibilität ist Standard in der Branche



## Regelung von Arbeitszeiten (in %)



Anzahl der teilnehmenden Unternehmen bzw. Unternehmensgruppen 2024: 66  
Repräsentationsgrad der Erhebung (Beschäftigte im Innendienst: 136.800): 71 %  
Betrachtungszeitraum 01.06.2023 – 31.05.2024  
Stand: September 2024

[Teilnehmerliste](#) ►

## **AGV**

Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland e. V.  
Arabellastraße 29  
81925 München



## Teilnehmerliste

ALH Gruppe  
ARAG SE  
AUXILIA Rechtsschutz-Versicherungs-AG  
Allianz Deutschland Verbund

Baden-Badener Pensionskasse VVaG  
Barmenia Versicherungen  
Bayerische Versorgungskammer  
BGV-Versicherung AG

Canada Life Assurance Europe  
Continental Versicherungsverbund  
Corvus Insurance

Deutsche Rückversicherung AG /  
VöV Rückversicherung KÖR  
DEVK Versicherungen  
Die Bayerische  
Die Haftpflichtkasse VVaG

Ecclesia Gruppe  
Element Insurance AG

Fahrlehrerversicherung VaG  
Frankfurter Leben Holding GmbH & Co. KG

Gemeinnützige Haftpflicht-Versicherungsanstalt AöR  
General Reinsurance AG  
Generali Deutschland AG  
Gothaer Finanzholding AG  
Grundeigentümer-Versicherung VVaG  
GVV-Kommunalversicherung VVaG

Haftpflichtgemeinschaft Deutscher Nahverkehrs- und  
Versorgungsunternehmen Allgemein (HDNA) VVaG  
HDI AG  
Helvetia Versicherungen

Innovation Group AG  
InterRisk Versicherungen  
Itzehoer Versicherung/Brandgilde von 1691 VVaG

Janitos Versicherung AG

KSA – Kommunaler Schadenausgleich

Lebensversicherung von 1871 a.G.  
LVM Versicherung

msg life central europe gmbh  
MSIG Insurance Europe AG

Newline Europe Versicherung AG  
NÜRNBERGER Versicherung  
NV-Versicherungen VVaG

Öffentliche Versicherungen Braunschweig  
Öffentliche Versicherungen Oldenburg  
Öffentliche Versicherungen Sachsen-Anhalt  
OKV - Ostdeutsche Kommunalversicherung a.G.  
ÖRAG Rechtsschutzversicherungs-AG  
ottonova Holding AG

Pensions-Sicherungs-Verein Versicherungsverein auf  
Gegenseitigkeit  
Provinzial Holding AG

R+V Allgemeine Versicherung AG  
ROKOCO GmbH

SIGNAL IDUNA Gruppe  
Stuttgarter Versicherungen  
Süddeutsche Krankenversicherung a.G.  
SV Sparkassenversicherungen  
Swiss Re Europe S.A. Niederlassung für Deutschland

TransRe Europe S.A., Munich Branch

Verband der Privaten Krankenversicherung e.V.  
Vereinigte Hagelversicherung VVaG  
Versicherungskammer Bayern  
Verti Versicherung AG  
VOLKSWOHL BUND Versicherungen

WERTGARANTIE Group  
Württembergische Gemeinde-Versicherung a.G.  
Wüstenrot & Württembergische  
WWK Versicherungen

Zurich Gruppe Deutschland