

# fit for LEADERSHIP

2-tägiges Führungs-Coaching für Führungseinsteigerinnen und weibliche High Potentials



## Termine & Veranstaltungsorte

**10. - 11.06.2025** ■ **Schloss Hohenkammer**

Schlossstraße 18-25, 85411 Hohenkammer bei München

[WWW.SCHLOSSHOHENKAMMER.DE](http://WWW.SCHLOSSHOHENKAMMER.DE) 

**12. - 13.11.2025** - **V-Hotel**

Haager Weg 44, 53127 Bonn

[WWW.V-HOTEL.DE](http://WWW.V-HOTEL.DE) 



## Teilnahmegebühr

**2.300 €**



## Teilnehmerinnen

Weibliche Potenzialkandidatinnen aus der Versicherungsbranche kurz vor oder kurz nach Übernahme ihrer ersten Führungsaufgabe. Die Teilnehmerinnenzahl des Workshops ist auf 8 Personen beschränkt.



Zur Buchung



## Programminhalt

Möchten Sie beruflich etwas bewegen? Stehen Sie kurz davor, Ihre erste Führungsposition zu übernehmen oder haben diesen aufregenden Schritt gerade gemacht? Dann ist unser Coachingseminar genau das Richtige für Sie!

Der Schritt in eine Führungsposition ist für alle eine große Herausforderung, doch Studien zeigen, dass die Hindernisse für Frauen und Männer unterschiedlich sein können. Überholte Rollenbilder darüber, wie eine Führungskraft auftreten sollte, können das Selbstvertrauen und die Führungsmotivation von Frauen beeinträchtigen. Um Sie optimal auf Ihre erste Führungsaufgabe vorzubereiten und während dieser zu unterstützen, bietet der AGV ein gezieltes Coachingseminar speziell für weibliche Potenzialkandidatinnen an.

Dieses Seminar, das in Zusammenarbeit mit der DVA und Bossert Associates —Experten in der Führungskräfteentwicklung— durchgeführt wird, hat das Ziel, Ihr Selbstverständnis als Führungskraft zu schärfen und Strategien zu entwickeln, um Unsicherheiten konstruktiv zu begegnen. Sie haben auch die Möglichkeit, durch unser Seminar starke Kommunikationsfähigkeiten zu erlernen und sich selbst besser kennenzulernen.

Unser offenes Coaching-Seminar richtet sich gezielt an eine ausgewählte Gruppe von Frauen aus verschiedenen Häusern der Versicherungsbranche und fördert einen offenen Austausch, der für Ihre Leadership-Entwicklung essenziell ist.

## Teilnehmerstimmen:

„Für Führungseinsteiger sehr zu empfehlen.“

„Ich bin inspiriert und gehe mit vielen neuen Ideen und Anregungen nach Hause – insbesondere mich auf meinen USP und meine Stärken zu besinnen.“

„Das Seminar half mir sehr, mich zu strukturieren und sicherer zu fühlen in meiner neuen Rolle.“

„Der Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild war sehr wertvoll.“

„Super Tipps für methodisches Knowhow.“

## Tag 1 | 10 – 18 Uhr

- Was macht einen Leader aus?  
Wie sich Stereotypen auf unseren Alltag als Führungskräfte auswirken.
- Mein persönlicher Weg:
  - Wo stehe ich heute?  
Meine Stärken und Herausforderungen.
  - Wo will ich langfristig hin?  
Meine ganz persönliche Vision – beruflich und privat.
  - Was heißt das kurzfristig?  
„Experimente“ und Möglichkeiten in meiner Führungspersönlichkeit.

## Tag 2 | 9 – 17 Uhr

- Kommunikation als Kernstärke beim Navigieren meiner Karriere:
  - Mein persönlicher Kommunikationsstil:  
Wie erfülle ich Erwartungen anderer in Kernmomenten und bleibe mir dabei selbst treu?
  - Wie und wo frage ich um Unterstützung für meine neue Rolle an?
  - Was ist mein Unique Selling Point (USP)? Und wie bewerbe ich ihn?
- Gegenseitiges Feedback und Ermutigung, finale Festlegung auf die konkreten nächsten Schritte.



Trainerin  
Lena Hoppe

- **Lena Hoppe** ist **ICF-zertifizierte (ACC) Executive Coach** und **Trainerin** und praktiziert die traditionsreiche **Transaktionsanalyse**.
- Sie unterstützt ihre Klientinnen mit modernsten Tools darin, kooperative und gleichberechtigte Partnerschaften zu gestalten – so gelingt ambitionierten Führungskräften die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Mit ihrer langjährigen Expertise in Strategischer Kommunikation, Rhetorik und Öffentlichkeitsarbeit unterstützt Lena **Führungskräfte bis zur obersten Ebene in Kommunikationsfragen**, besonders wichtig auch für Frauen auf dem Weg zur Spitze.

Als **Executive Coach** und **Trainerin** sowie **Gründerin** und **Mutter** arbeitet Lena Hoppe daran, dass **weibliche Führungskräfte ihre Ambitionen verwirklichen und Zufriedenheit finden**. Mit modernsten Tools unterstützt sie ihre Klientinnen darin, kooperative und gleichberechtigte Partnerschaften zu gestalten, sodass die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** gelingen kann und volle Energie für die Führungsrolle bleibt. Lenas Expertise in der kraftvollen **Transaktionsanalyse** ermöglicht ihr darüber hinaus einen ganzheitlichen Blick auf Individuen und Systeme.

Lena ist stolze Absolventin der **Bossert Associates Coaching Academy**, eines führenden Ausbildungsinstituts für Coaches mit der höchstmöglichen globalen Akkreditierung durch die International Coaching Federation (ICF) und arbeitet heute direkt mit Katja Bossert zusammen, in ihrer Kernexpertise, dem Coaching von Frauen und auf den hoch effektiven Frauenprogrammen von Bossert Associates. Mit ihrer umfangreichen Erfahrung in **Strategischer Kommunikation, Rhetorik und Öffentlichkeitsarbeit** unterstützt Lena seit Jahren Führungskräfte bis auf Vorstandsebene.

Während ihrer langjährigen Tätigkeit bei der **AUDI AG** hat sie wertvolle Einblicke in die Komplexität von Hierarchien und innere Organisation großer multinationaler Unternehmen gewonnen. Sie hat umfangreich zur Förderung einer **vielfältigen Unternehmenskultur** beigetragen, die weibliche Führung stärkt und in den Bereichen **Diversity&Inclusion** sowie **Female Leadership** bei der AUDI AG gewirkt.



Deutsche  
Versicherungsakademie  
(DVA) GmbH

Arabellastraße 29  
81925 München

☎ 089 455547-0

☎ 089 455547-710

✉ [info@versicherungsakademie.de](mailto:info@versicherungsakademie.de)

[WWW.VERSICHERUNGSAKADEMIE.DE](http://WWW.VERSICHERUNGSAKADEMIE.DE)

Ihre Ansprechpartnerin



**Jacqueline Kromer**

☎ 089 455547-750

✉ [jacqueline.kromer@versicherungsakademie.de](mailto:jacqueline.kromer@versicherungsakademie.de)